

Poursuivons l'élan !

Il y a 4 ans, nous proposons que l'université *prenne un nouvel élan*. Depuis, l'équipe présidentielle a mené à bien ou lancé de nombreux chantiers : entre autres, mise en place de directions, d'un CLAS, construction d'une alliance européenne d'universités, rénovations bâtementaires. Nous avons été à l'écoute et avons veillé à l'effectivité de la collégialité et du dialogue social (par exemple, en maintenant la participation des organisations syndicales pour les promotions des collègues BIATSS).

Diriger une université suppose de trouver l'équilibre entre l'application des décisions de nos tutelles - qui peuvent être source de tensions (le repyramidage des EC, le RIPEC vs la situation des ESAS, etc.), l'obligation de répondre à des demandes qui conditionnent nos moyens financiers (telle que « la signature », le contrat d'objectifs, moyens et performance (COMP), l'évolution de l'offre de formation, les divers appels à projet), le bon fonctionnement interne (qui doit s'appuyer sur des procédures partagées), le développement des compétences et des carrières, l'attractivité, etc.

Avec mon équipe, je porte la conviction que diriger une université pluridisciplinaire implantée en Seine-Saint-Denis doit être une opportunité. Cela passe par la démonstration de notre capacité collective à tenir en même temps recherche de qualité, enseignement de qualité et accompagnement des étudiants et étudiantes de qualité. Cela passe aussi par notre capacité à tirer profit de notre pluridisciplinarité en promouvant l'inter et la transdisciplinarité, particulièrement ajustées à la complexité des questions contemporaines.

Au cours de ces quatre années, nous avons réorganisé la structure des services centraux en installant des directions. Nous avons aussi cherché et développé de nouvelles compétences pour que nous puissions enfin mieux administrer l'université. Il reste encore beaucoup à faire, mais je suis convaincu que nous sommes sur le bon chemin. Nous avons acquis de l'expérience (par nos erreurs aussi) et développé une acuité que nous souhaitons mettre entièrement au service de notre université, au service de toutes celles et tous ceux qui la font vivre au quotidien.

Il nous reste encore beaucoup à faire pour que notre université soit réellement attractive et plus en phase avec son territoire et la société. Cela passe par une meilleure mise en valeur de ses atouts, en recherche comme en enseignement.

Il s'agit en particulier :

de **défendre une augmentation de notre dotation au ministère**, la nôtre étant actuellement beaucoup trop faible par rapport à notre nombre d'étudiants ;

de mieux **mettre en valeur et continuer à soutenir nos unités de recherche** en les accompagnant dans leurs projets, s'agissant de la recherche comme de l'innovation et dans leur développement vers l'Europe ;

de **développer la formation continue** (via des micro-certifications) maintenant que la formation par alternance est bien ancrée à l'USPN ;

de **repenser notre offre de formation** en ciblant des domaines et parcours où nous apportons une réelle plus-value à nos étudiants et en privilégiant l'interdisciplinarité autour de science-santé-société ; de (re)développer des co-diplômations avec les universités voisines (les

universités sur le site de Condorcet et en particulier Paris 8 pour les SHS, l'université Paris Cité, Cergy Université pour les sciences exactes et appliquées ou la santé et la médecine par exemple).

Nous souhaitons poursuivre avec les mêmes principes qui ont guidé notre action et que nous avons mentionnés il y a 4 ans :

Une Présidence collégiale : Nous nous engageons à construire l'avenir de notre université avec un projet partagé par tous les acteurs et toutes les actrices de la vie universitaire.

Une Présidence avec des principes forts : Promouvoir la recherche et la formation, être dynamique dans ses relations avec le Campus Condorcet et ASPC, être largement ouverte sur l'international, développer une politique respectueuse des personnes et de leurs compétences, garder le fonctionnariat comme principe premier de recrutement, être une université impliquée sur son territoire, avec des campus rénovés, écologiquement durables.

Une ambition : Nous portons un projet pour une politique ambitieuse et volontariste tant en **formation** qu'en **recherche**, dans une approche de **temps long**.

Pour la liste **Poursuivons l'élan !**

<https://uspn2024.fr>

Christophe Fouqueré,

Professeur

Université Sorbonne Paris Nord